



**Réseau d'aide aux travailleuses et travailleurs
migrants agricoles du Québec, (RATTMAQ)**

840 rue Notre-Dame, St-Rémi, (Québec), J0L 2L0
Téléphone : 514-244-7788 Téléphone sans frais : 1-877-453-0655

5 de febrero de 2019

RATTMAQ comenta:

Inmigración, Refugiados y Ciudadanía de Canadá (IRCC) acaba de completar su consulta sobre el proyecto de reglamento que autoriza a los trabajadores extranjeros temporales a solicitar un permiso de trabajo abierto si enfrentan abuso o corren el riesgo de abuso en su lugar de trabajo.

El IRCC generalmente emite permisos de trabajo cerrados solo para trabajadores migrantes y trabajadores extranjeros temporales, lo que vincula al trabajador con un empleador específico. La propuesta de permitir a los trabajadores el acceso a un permiso de trabajo abierto, aunque solo aplica en ciertas situaciones, es un paso muy bienvenido. También es una respuesta directa a décadas de trabajo de defensa de los trabajadores y sus aliados.

En la actualidad, el gobierno es muy consciente de la vulnerabilidad que el sistema de inmigración crea para los trabajadores migrantes. Los cuidadores en particular, que son principalmente mujeres que trabajan en hogares privados, son aún más vulnerables al abuso porque trabajan en lugares de trabajo completamente aislados que no están sujetos a inspecciones de seguridad y salud ocupacional.

No hay duda de que este paso en la dirección correcta deja una serie de preocupaciones con respecto a las regulaciones propuestas. Una de las principales es que solo los trabajadores con un permiso de trabajo válido o con un "estado implícito" (es decir, solicitaron renovar su permiso de trabajo antes de la fecha de vencimiento) sería elegible.

Esto excluiría, por ejemplo, a un cuidador residente que perdió su permiso de trabajo porque dejó a su empleador abusivo y que todavía está buscando un nuevo trabajo antes de poder volver a solicitar un permiso.

Además, las regulaciones no especifican qué sucedería si un trabajador reportara abuso, e IRCC descubre que el trabajador ya ha realizado un trabajo no autorizado o ha violado su permiso de trabajo.

Tomemos el ejemplo de la misma cuidadora que fue maltratada por su empleador. Es posible que su empleador también la haya obligado a trabajar en otros lugares de trabajo (por ejemplo, ir a los hogares de la familia extendida del empleador para brindar atención, y esto sucede con más frecuencia de lo que se podría asumir). Si ella denuncia el abuso de su empleador, es posible que también deba informar su experiencia laboral no autorizada. ¿IRCC juzgará que es inadmisibles debido a un trabajo no autorizado y resultará en su expulsión de Canadá?

Muchos de estos problemas pueden resolverse si el IRCC simplemente emite permisos de trabajo abiertos a todos los trabajadores extranjeros temporales, y no solo a aquellos que tienen el coraje o la capacidad de hablar en contra de sus empleadores y que tienen los medios para postular para un permiso de trabajo abierto.

Dicho esto, siempre es mejor dar a algunos trabajadores extranjeros temporales la oportunidad de escapar del abuso, en lugar de atraparlos en condiciones de trabajo abusivas. Y por eso, el gobierno canadiense debe ser elogiado.

Las nuevas regulaciones pueden y deben mejorarse si el gobierno quiere lograr de manera más efectiva su objetivo de proteger a los trabajadores vulnerables.

Aquí hay algunas sugerencias:

La elegibilidad debe extenderse a todos los trabajadores migrantes, no sólo a aquellos con estatus válido o implícito.

El IRCC debe desarrollar normas que requieran que los funcionarios de inmigración acepten las historias y relatos descritos por los trabajadores al evaluar su reclamo, y que lo acepten como evidencia para respaldar la información provista por organizaciones legales y comunitarias que apoyan a estos trabajadores.

El proceso de solicitud debe ser claro y simple, y las decisiones deben tomarse rápidamente y estar sujetas a apelación.

El permiso de trabajo abierto debe emitirse por un período de al menos un año. Los cuidadores deben recibir un permiso de duración suficiente para permitirles cumplir con los requisitos para solicitar la residencia permanente; y todos los permisos deben ser renovables.

Finalmente, este programa debe estar sujeto a una revisión anual, con comentarios de los trabajadores, sus grupos de apoyo y organizaciones comunitarias.

Canadá depende más de los programas de trabajadores migrantes temporales que de la inmigración para satisfacer las necesidades económicas, a pesar de que muchos de los llamados trabajos temporales están en progreso.

Ampliar el programa de inmigración económica de Canadá a los trabajadores de todos los niveles de habilidad permitiría a los futuros trabajadores llegar con estatus de inmigrante permanente y aumentar la capacidad de contratación de mano de obra para los empleadores. El estatus

de residente permanente haría mucho más para reducir la vulnerabilidad de los trabajadores que los permisos de trabajo abiertos.